

POST 1

На 8 март, по повод Меѓународниот ден на жената, мрежата на Europe House, Team Europe и Делегацијата на Европската Унија ја започнуваат иницијативата „Носи ја промената“ (Wear the Change) — серија настани што ќе се одвиваат низ целата земја до крајот на 2026. Затоа што борбата за женски права не е само еден ден во годината!

Во духот на предизвикувачките илустрации на RukiChuki, гласно прашуваме: Кој ја плаќа сметката за нееднаквоста? Женското здравје е основно право или привилегија? Зарем мајчинството и грижата се неплатена работа 24/7? Кога конечно наместо системски лавиринти ќе добиеме институционална заштита?

Да зборуваме за родовата еднаквост преку уметност, дијалог и идеи што можат да поттикнат вистинска промена!

Носи ја промената!
Биди промена!
#WearTheChange
#TeamEuropeforHER
#IWD2026
#GenderEquality

Më 8 mars, për Ditën Ndërkombëtare të Gruas, rrjeti i Europe House, Team Europe dhe Delegacioni i Bashkimit Evropian nis inicitivën “Vishni ndryshimin” (Wear the Change) — një seri ngjarjesh që do të zhvillohen në gjithë vendin deri në fund të vitit 2026. Sepse lufta për të drejtat e grave nuk është vetëm një ditë në vit!

Në frymën e ilustrimeve sfiduese të RukiChuki, zëshëm pyesim: Kush e paguan faturën për pabarazinë? A është shëndeti i grave e drejtë themelore apo privilegj? A nuk është mëmësia dhe kujdesi punë e papaguar 24/7? Kur do të marrim përfundimisht mbrojtje institucionale në vend të labirinteve sistematike?

Le të flasim për barazinë gjinore përmes artit, dialogut dhe ideve që mund të nxisin ndryshim të vërtetë!

Vishni ndryshimin!

Bëhuni ndryshimi!

#WearTheChange
#TeamEuropeforHER
#IWD2026
#GenderEquality

On 8 March, on the occasion of International Women's Day, the Europe House network, Team Europe and the Delegation of the European Union are launching the "Wear the Change" Initiative — a series of events that will take place across the entire country by the end of 2026. Because the fight for women's rights should not be limited to only one day a year!

In the spirit of RukiChuki's thought-provoking illustrations, we raise our voice to ask: Who pays the bill for inequality? Is women's health a basic right or a privilege? Should motherhood and caregiving be never-ending unpaid work? When are we finally going to get institutional protection instead of systemic labyrinths?

Let's talk about gender equality through art, dialogue and ideas that can bring about real change!

Wear the change!

Be the change!

#WearTheChange

#TeamEuropeforHER

#IWD2026

#GenderEquality

POST 2

Кој ја плаќа сметката? – Цената на нееднаквоста

Родовиот јаз во платите е една од највидливите форми на економска нееднаквост. Иако жените во Северна Македонија сè почесто се високо образовани и активно учествуваат на пазарот на труд, нивната работа останува помалку вреднувана. Разликата во заработката е резултат на структурни фактори: нерамномерна распределба на грижата за домот и семејството, ограничен пристап до лидерски позиции и поголема застапеност на жените во помалку платени сектори.

Родовата разлика во платите во Северна Македонија изнесува околу 12%, што значи дека жените во просек заработуваат помалку од мажите за ист или сличен труд. Ова не е само статистика – последиците од оваа нееднаквост се чувствуваат во секојдневниот живот на многу жени. Помалата заработка значи помала економска независност, поголем ризик од сиромаштија и пониски пензии. Последиците не се само лични – тие влијаат врз семејствата, заедниците и општеството.

Затоа вистинското прашање не е колку заработуваат жените, туку кој ја плаќа цената на нееднаквоста?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Kush e paguan faturën? – Çmimi i pabarazisë

Hendeku gjinor në paga është një nga format më të dukshme të pabarazisë ekonomike. Megjithëse gratë në Maqedoninë e Veriut janë gjithnjë e më të arsimuara dhe marrin pjesë aktive në tregun e punës, puna e tyre mbetet më pak e vlerësuar. Dallimi në të ardhura është rezultat i faktorëve strukturorë: shpërndarje e pabarabartë e kujdesit për shtëpinë dhe familjen, qasje e kufizuar në pozita udhëheqëse dhe përfaqësim më i madh i grave në sektorë më pak të paguar.

Hendeku gjinor i pagave në Maqedoninë e Veriut është rreth 12%, që do të thotë se gratë mesatarisht fitojnë më pak se burrat për të njëjtën punë ose të ngjashme. Kjo nuk është vetëm statistikë – pasojat e kësaj pabarazie ndihen në jetën e përditshme të shumë grave. Të ardhurat më të ulëta nënkuptojnë më pak pavarësi ekonomike, rrezik më të madh nga varfëria dhe pensione më të ulëta. Pasojat nuk janë vetëm personale – ato ndikojnë te familjet, komunitetet dhe shoqëria.

Prandaj, pyetja e vërtetë nuk është se sa fitojnë gratë, por kush paguan çmimin për pabarazinë?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Who Pays the Bill? – The Cost of Inequality

The gender pay gap is one of the most striking forms of economic inequality. Although the levels of education among women in North Macedonia are increasingly becoming higher and they

actively participate in all the aspects of the workforce, their work remains undervalued. The pay gap comes as a result of structural factors: the unequal distribution of caregiving responsibilities, the limited access to leading positions, and women's greater prevalence in lower paid sectors.

The gender pay gap in North Macedonia amounts to around 12%, meaning that women in the workforce earn less than men for doing the same or similar work. This is not just a statistic – the consequences of this inequality have a ripple effect over the lives of a large number of women. Lower pay means lower economic independence, a higher risk of poverty, and lower pension. The consequences are not only personal – they affect families, communities, and the society at large.

Therefore, the real question is not how much women earn, but rather who pays the price of inequality?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

POST 3

Празното столче. Жените во политиката.

Учеството на жените во политиката е клучно за едно демократско општество. Кога жените се дел од процесите на одлучување, политиките имаат поголем потенцијал да ги одразат потребите и искуствата на сите граѓани. Во Северна Македонија, жените и понатаму се недоволно застапени на позициите каде што се носат најважните одлуки.

Само 3 жени се именувани за министерки во Владата, а на локално ниво само 4 од вкупно 81 општина се водени од жени градоначалнички. Овие бројки покажуваат дека патот до еднакво учество во политиката сè уште не е завршен. Поголемата застапеност на жените не е само прашање на еднаквост, туку и на поквалитетно и поинклузивно носење одлуки.

Затоа прашањето не е дали жените можат да водат, туку зошто нивното „столче“ сè уште останува празно?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Karrige e zbrazët. Gratë në politikë

Pjesëmarrja e grave në politikë është thelbësore për një shoqëri demokratike. Kur gratë janë pjesë e proceseve të vendimmarrjes, politikat kanë potencial më të madh për të pasqyruar nevojat dhe përvojat e të gjithë qytetarëve. Në Maqedoninë e Veriut, gratë vazhdojnë të jenë më pak të përfaqësuara në pozitat ku merren vendimet më të rëndësishme.

Vetëm 3 gra janë emëruar si ministre në Qeveri, ndërsa në nivel lokal vetëm 4 nga 81 komuna udhëhiqen nga gra kryetare komunash. Këto shifra tregojnë se ende nuk ka përfunduar rruga drejt pjesëmarrjes së barabartë në politikë. Përfaqësimi më i madh i grave nuk është vetëm një çështje e barazisë, por edhe e cilësisë më të mirë dhe vendimmarrjes më gjithëpërfshirëse.

Prandaj pyetja nuk është nëse gratë mund të udhëheqin, por pse “karrigia” e tyre ende mbetet bosh?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

The Empty Chair. Women in politics

Women’s participation in politics is key to any democratic society. When women are part of the decision-making processes, the ensuing policies have a greater potential to reflect the needs and experiences of all citizens. In North Macedonia, women remain underrepresented in key decision-making positions.

Only 3 women are appointed as Ministers in the Government, and at the local level, only 4 out of 81 municipalities are led by women Mayors. These numbers show us that the path to equal participation in politics is not yet finished. Not only is greater representation of women a matter of equality, but it is also a prerequisite for better quality decisions and more inclusive decision-making.

Therefore, the real question is not whether women can lead, but rather why does their “chair” still remain empty?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

POST 4

Невидливата пациентка. Здравјето е право, а не привилегија.

Здравјето е основно човеково право. Сепак, за многу жени и девојки пристапот до информации, услуги и поддршка поврзани со нивното здравје не е секогаш еднаков. Теми како менструалното здравје, гинеколошките заболувања или репродуктивната грижа често остануваат недоволно присутни во јавниот дискурс и се маргинализирани во здравствениот систем.

Во Северна Македонија, менструалната сиромаштија е реалност за многу млади девојки, а дури 1 од 4 девојки нема редовен пристап до менструални производи што може директно да влијае врз нивното здравје, образование и секојдневен живот. Во исто време, информираноста за репродуктивното здравје и за болести како HPV или ендометриоза и понатаму е ограничена, а многу жени се соочуваат со стигма, недоволна поддршка или општествени очекувања поврзани со мајчинството.

Кога здравствените потреби на жените не се доволно препознаени, тие лесно стануваат „невидливи“ во системот. Грижата за женското здравје не е привилегија – таа е предуслов за достоинствен живот.

Затоа прашањето не е дали здравјето на жените е важно, туку зошто останува невидливо?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Pacientja e padukshme. Shëndeti është e drejtë, jo privilegj.

Shëndeti është e drejtë themelore e njeriut. Megjithatë, për shumë gra dhe vajza, qasja në informacion, shërbime dhe mbështetje në lidhje me shëndetin e tyre nuk është gjithmonë e barabartë. Tema si shëndeti menstrual, sëmundjet gjinekologjike ose kujdesi riprodhues shpesh mbeten të pamjaftueshme në diskursin publik dhe janë të marginalizuara në sistemin shëndetësor.

Në Maqedoninë e Veriut, varfëria menstruale është realitet për shumë vajza të reja, dhe madje 1 në 4 vajza nuk kanë qasje të rregullt te produktet menstruale, gjë që mund të ndikojë drejtpërdrejt në shëndetin, arsimin dhe jetën e tyre të përditshme. Në të njëjtën kohë, ndërjegjësimi për shëndetin riprodhues dhe për sëmundje si HPV-ja ose endometrioza mbetet i kufizuar, ndërkaq

shumë gra përballen me stigmatizim, mbështetje të pamjaftueshme ose pritshmëri shoqërore lidhur me mëmësinë.

Kur nevojat shëndetësore të grave nuk njihen sa duhet, ato bëhen lehtësisht "të padukshme" në sistem. Kujdesi për shëndetin e grave nuk është privilegj – është parakusht për një jetë dinjitoze.

Prandaj pyetja nuk është nëse shëndeti i grave është i rëndësishëm, por pse mbetet i padukshëm?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиJaПромената #VisheNdryshimin

The Invisible Patient. Health is a Right, Not a Luxury.

Health is a basic human right. And yet, for a large number of women and girls the access to health-related information, services and support is not always equal. Topics such as menstrual health, gynaecological conditions or reproductive care often remain underrepresented in the public discourse, all the while being pushed to the margins in the healthcare system.

In North Macedonia, menstrual poverty is a reality for a major proportion of young girls, whereby as many as 1 in 4 girls do not have regular access to menstrual products which can in turn have a direct effect on their health, education and daily life. At the same time, the information about reproductive health and conditions such as HPV or endometriosis remains limited, with many women facing stigmatization, insufficient support or societal expectations related to motherhood.

When women's health-related needs are not sufficiently recognized they can easily become "invisible" to the system. Taking care of women's health is not a privilege – it is a prerequisite for a decent life.

Therefore, the real question is not whether women's health matters, but rather why does it remain invisible?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиJaПромената #VisheNdryshimin

Бескрајната смена. 24/7 работа и мајчинство.

За многу жени, работниот ден не завршува со крајот на работното време – тој продолжува дома, во форма на неплатена грижа и домашна работа. Грижата за домот, децата и семејството е неопходен дел од функционирањето на секое општество, но овој труд често останува недоволно вреднуван.

Во Северна Македонија, жените извршуваат најголем дел од неплатената грижа, односно околу 72,5% од вкупниот товар, што значително влијае врз нивните можности за професионален развој, економска независност и учество на пазарот на труд.

Овој „втор работен ден“ често останува невидлив, иако е суштински за благосостојбата на семејствата и заедниците. Поголемата поддршка за родителите, подобрите политики за грижа и рамномерната распределба на домашните обврски се важни чекори кон родова еднаквост.

Затоа прашањето не е дали грижата е работа, туку зошто честопати останува непрепознаена?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Turn pa fund. 24/7 punë dhe amësi

Për shumë gra, dita e punës nuk përfundon me mbarimin e orarit – ajo vazhdon në shtëpi, në formën e kujdesit të papaguar dhe punës shtëpiake. Kujdesi për shtëpinë, fëmijët dhe familjen është një pjesë e domosdoshme e funksionimit të çdo shoqërie, por kjo punë shpesh mbetet e nënvlerësuar.

Në Maqedoninë e Veriut, gratë kryejnë pjesën më të madhe të kujdesit të papaguar, përkatësisht rreth 72.5% të barrës totale, gjë që ndikon ndjeshëm në mundësitë e tyre për zhvillim profesional, pavarësi ekonomike dhe pjesëmarrje në tregun e punës.

Kjo “ditë e dytë pune” shpesh mbetet e padukshme, edhe pse është thelbësore për mirëqenien e familjeve dhe komuniteteve. Mbështetja më e madhe për prindërit, politikat më të mira për kujdes dhe një shpërndarje e barabartë e përgjegjësive në shtëpi janë hapa të rëndësishëm drejt barazisë gjinore.

Prandaj pyetja nuk është nëse kujdesi është punë, por pse shpesh nuk njihet?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

The Endless shift. 24/7 Work and Motherhood

For many women, the workday does not end once they clock out their working hours – their work continues at home, in the form of unpaid caregiving and domestic chores. Caring for the home, the children and the family is an essential part of the functioning of any society, but this type of work often remains undervalued.

In North Macedonia, women do the majority of unpaid care work, meaning that they undertake around 72.5% of the total burden, which significantly affects their opportunities for professional development, economic independence and participation in the labour market.

This “second working day” often goes unnoticed, although it is of key importance for the well-being of families and communities. Increased support for parents, better care policies and an equal distribution of household responsibilities are important steps towards gender equality.

Therefore, the real question is not whether caregiving is work, but rather why does it so often go unrecognized?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

POST 6

Жетва без нејзино име. Руралните жени и невидливиот труд

Жените-земјоделки се важен столб на руралната економија. Тие работат на нивите, учествуваат во производството на храна и се грижат за домаќинството, но нивниот придонес и труд често останува надвор од формалните економски и институционални рамки.

Во Северна Македонија има повеќе од 38.000 регистрирани жени-земјоделки, но многу од нив и понатаму немаат еднаков пристап до правата што ги имаат работничките во другите

сектори. Тие се соочуваат со системска дискриминација, особено кога станува збор за пристап до финансиска сигурност, породилно отсуство и социјална заштита.

Кога трудот на жените-земјоделки не е придружен со еднакви права и сигурност, нивниот придонес кон економијата и општеството останува невидлив. Препознавањето на нивната работа и обезбедувањето еднаков пристап до основни права е важен чекор кон рамноправно и одржливо општество.

Затоа прашањето не е дали жените-земјоделки ја создаваат жетвата, туку зошто таа толку често останува без нивното име?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Të korrurat pa emrin e saj. Gratë rurale dhe puna e padukshme

Gratë fermere janë një shtyllë e rëndësishme e ekonomisë rurale. Ato punojnë në fusha, marrin pjesë në prodhimin e ushqimit dhe kujdesen për familjen, por kontributi dhe puna e tyre shpesh mbetet jashtë kuadrit formal ekonomik dhe institucional.

Në Maqedoninë e Veriut ka më shumë se 38.000 gra të regjistruara bujqësore, por shumë prej tyre ende nuk kanë qasje të barabartë të të drejtat që gëzojnë punëtorët në sektorët e tjerë. Ato përballen me diskriminim sistematik, veçanërisht kur bëhet fjalë për qasje në siguri financiare, pushim të lehonisë dhe mbrojtje sociale.

Kur puna e grave fermere nuk shoqërohet me të drejta dhe siguri të barabartë, kontributi i tyre në ekonomi dhe shoqëri mbetet i padukshëm. Njohja e punës së tyre dhe sigurimi i qasjes së barabartë në të drejtat themelore është një hap i rëndësishëm drejt një shoqërie të barabartë dhe të qëndrueshme.

Prandaj pyetja nuk është nëse gratë fermere prodhojnë korrjen, por pse ajo kaq shpesh mbetet pa emrin e tyre?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

The Harvest Without Her Name. Rural Women and Unseen Labour

Women farmers are an important pillar of the rural economy. They work the land, they participate in the food supply chain, and they take care of their households, yet their contribution and labour often remain outside the formal economic and institutional frameworks.

There are more than 38,000 registered women farmers in North Macedonia, with many of them still not having equal access to the rights that women working in other sectors are entitled to. They are faced with systemic discrimination, especially when it comes to access to financial security, maternity leave and social protection.

When the labour of women farmers does not go hand in hand with equal rights and security, their contribution to the economy and society remains unseen. Recognizing their work and ensuring equal access to their fundamental rights would be an important step towards an equal and sustainable society.

Therefore, the real question is not whether women farmers work the harvest, but rather why does it so often go without bearing their name?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

POST 7

Скршениот штит. Родово базирано насилство и институционална заштита

Безбедноста и достоинството се основни човекови права. Сепак, многу жени и девојки и понатаму се соочуваат со различни форми на родово базирано насилство и сексуално вознемирување, кои често остануваат непрепознаени од институциите.

Во Северна Македонија, секоја трета жена и девојче над 15 години има доживеано некаква форма на сексуално вознемирување или насилство, но постојат и случаи кои не се пријавуваат поради социјален притисок, недоволна информираност и ниска доверба во институциите. Најтрагичната последица на родово базираното насилство е фемицидот, а Северна Македонија е меѓу земјите со највисока стапка на убиства на жени од нивните партнери во Европа.

Кога институционалната заштита не е ефикасна, жените остануваат без потребната сигурност и поддршка. Силните механизми за заштита, достапните услуги и навремената институционална реакција се клучни за превенција и заштита.

Затоа прашањето не е дали насилството постои, туку дали институциите обезбедуваат заштита кога е најпотребна?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Mburoja e thyer. 13. Dhuna me bazë gjinore dhe mbrojtja institucionale

Siguria dhe dinjiteti janë të drejtat themelore të njeriut. Megjithatë, shumë gra dhe vajza vazhdojnë të përballen me forma të ndryshme të dhunës me bazë gjinore dhe ngacmimit seksual, të cilat shpesh nuk njihen nga institucionet.

Në Maqedoninë e Veriut, çdo e treta grua dhe vajzë mbi moshën 15 vjeç ka përjetuar një formë të ngacmimit seksual ose dhunës, por ka edhe raste që nuk raportohen për shkak të presionit shoqëror, informimit të pamjaftueshëm dhe besimit të ulët në institucione. Pasoja më tragjike e dhunës me bazë gjinore është femicidi ndërsa Maqedonia e Veriut është ndër vendet me shkallën më të lartë të vrasjeve të grave nga partnerët e tyre në Evropë.

Kur mbrojtja institucionale nuk është efektive, gratë mbeten pa sigurinë dhe mbështetjen e nevojshme. Mekanizmat e fortë mbrojtës, shërbimet e qasshme dhe reagimi i shpejtë institucional janë thelbësore për parandalimin dhe mbrojtjen.

Prandaj, pyetja nuk është nëse dhuna ekziston, por nëse institucionet ofrojnë mbrojtje kur ajo është më e nevojshme?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

The Broken Shield. Gender-Based Violence and Institutional Protection

Safety and dignity are fundamental human rights. And yet, a large number of women and girls are still faced with various forms of gender-based violence and sexual harassment, which often go unrecognized by institutions.

In North Macedonia, every third woman and girl over the age of 15 has experienced some form of sexual harassment or violence, in addition to the cases that go unreported due to societal

pressure, lack of information and the low level of trust in the institutions. The most tragic consequence of gender-based violence is femicide, and North Macedonia is among the countries with the highest rate of murders of women by their partners in Europe.

When institutional protection is not effective, women are left without the necessary security and support. Strong protection mechanisms, accessible services and timely institutional response are key to prevention and protection.

Therefore, the real question is not whether the violence exists, but rather whether our institutions provide protection against it when it is needed the most?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

POST 8

Кој ја програмира иднината? Девојките во STEM

STEM (наука, технологија, инженерство и математика) игра клучна улога во современиот технолошки и економски развој. Сепак, учеството на девојките и жените во овие области и понатаму останува ограничено, не поради недостаток на интерес или способности, туку поради бариери што започнуваат уште во образованието и продолжуваат во работната средина.

Во Северна Македонија, жените сочинуваат околу 70% од дипломираните во природни науки и математика, а над половина од истражувачите во земјата се жени. Родовиот јаз е јасно видлив во технолошките професии, каде само околу 33% од дипломираните во информациски и комуникациски технологии се жени, а во ИТ секторот жените сочинуваат помалку од една четвртина од вработените.

Родовите стереотипи, чувството на „неприпадност“, ограничената поддршка и недостигот од видливи женски примери во STEM често влијаат врз изборот на образование и кариера. Кога талентот не добива еднакви услови да се развие, губиме потенцијал за иновации, разновидни перспективи и поефективни решенија.

Затоа прашањето не е дали девојките можат да ја програмираат иднината, туку зошто и понатаму не им се отвора еднаков простор да бидат дел од неа?

Време е да ја носиме промената.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Kush e programon të ardhmen? Vajzat në STEM

STEM (shkenca, teknologjia, inxhinieria dhe matematika) luan një rol kyç në zhvillimin modern teknologjik dhe ekonomik. Megjithatë, pjesëmarrja e vajzave dhe grave në këto fusha mbetet e kufizuar, jo për shkak të mungesës së interesit ose aftësive, por për shkak të barrierave që fillojnë që në arsim dhe vazhdojnë në mjedisin e punës.

Në Maqedoninë e Veriut, gratë përbëjnë rreth 70% të të diplomuarve në shkencë dhe matematikë, ndërsa mbi gjysma e hulumtuesve të vendit janë gra. Hendeku gjinor është qartë i dukshëm në profesionet teknologjike, ku vetëm rreth 33% e të diplomuarve në teknologjitë e informacionit dhe komunikimit janë gra, ndërsa në sektorin e TI-së gratë përbëjnë më pak se një të katërtën e të punësuarve.

Stereotipet gjinore, ndjenja e "mos përkatësisë", mbështetja e kufizuar dhe mungesa e shembujve të dukshëm femra në STEM shpesh ndikojnë në zgjedhjen e arsimit dhe karrierës. Kur talenti nuk fiton kushte të barabarta për t'u zhvilluar, humbim potencialin për inovacion, perspektiva të larmishme dhe zgjidhje më efektive.

Prandaj pyetja nuk është nëse vajzat mund të programojnë të ardhmen, por pse ende nuk u jepet hapësirë e barabartë për të qenë pjesë e saj?

Është koha të veshim ndryshimin.

#WearTheChange #НосиЈаПромената #VisheNdryshimin

Who Codes the Future? Girls in STEM

STEM (science, technology, engineering and mathematics) plays a key role in the modern technological and economic development. However, the participation of girls and women in these fields remains limited, not due to a lack of interest or ability, but rather due to barriers that start in education and then extend into the workplace.

In North Macedonia, women make up around 70% of natural sciences and mathematics graduates, whereas over half of the country's researchers are women. The gender gap is clearly

noticeable in the technology-related professions, where only around 33% of information and communication technology graduates are women, and in the IT sector, where women make up less than a quarter of the overall employees.

Gender stereotypes, the sense of “being out of place”, the limited support-systems and the lack of prominent female role models in STEM often have impact over one’s educational and career choices. When talent is not given equal opportunities to flourish, we waste the potential for innovation, diverse perspectives and more effective solutions.

Therefore, the real question is not whether girls can code the future, but rather why are they still not given an equal place to be a part of it?

It is time to wear the change.

#WearTheChange #НосиJaПромената #VisheNdryshimin